

新聞稿

2019-09-09

中壽挺青年 暑期實習計畫培育金融人才

探索專業技能 跳脫學校框架接軌職場更順暢

為幫助學子強化職場競爭力，縮短學用落差，中國人壽長年舉辦暑期實習計畫，積極培育未來金融保險專業人才。中壽實習計畫以三大主軸—完善的實習課程、資深輔導人制度及多元活動為核心，學生們可依自己的科系、興趣及未來發展方向申請嚮往的部門實習。透過2個月的職場實習，連結所學與實務，打造出扎實且專業的經驗，幫助自己探索專業技能，提昇未來職場競爭力。

中壽總經理黃淑芬表示，人才是企業永續經營發展的重要驅動力之一，而壽險業本身更是集多領域跨界大成的產業，需要多元領域人才及各部門的協同運作、縝密結合，才能提供完善服務。近年因應數位創新趨勢，中壽積極培育壽險專業人才經營管理儲備幹部(MA)計畫及IT數位化人才外，也透過青年學子實習計畫，挖掘金融保險業的潛力人才，實習計畫鼓勵學子將學校所學運用在職場，透過實作認識壽險經營的專業面貌，為自己打造一個不一樣的暑假。

為協助學子適應職場生活與步調，中壽特別規劃資深輔導人制度，由單位資深同事擔任實習生的職場教練，讓每一位學子在實習期間快速了解壽險業運作，深度參與中壽工作事務；在與輔導人的相處過程，也能獲得關懷與即時回饋。除了平日的實習活動外，中壽秉持關懷社會精神，發揮愛與關懷的核心價值與企業文化，邀請實習生參與企業志工活動，透過服務與付出幫助公益團體，為二個月精采的實習生涯劃下美好句點。

中壽提供多元優質且具發展空間的工作機會，以完整的員工福利及發展地圖，打造完善的人才供應鏈。隨Fintech浪潮來臨，中壽也為台灣金融業數位新世代打造寬闊的遠景，今年與全球數據分析領導企業SAS合作舉辦「2019 AI新銳領航者競賽」，投入資源培育台灣金融人才大數據、AI人工智慧、數位金融的實作經驗。近期更榮獲台灣保險卓越獎之「資訊安全推展卓越獎」金質獎、「人才培訓專案企劃卓越獎」銀質獎雙獎殊榮；持續關注社會的精神也獲國際最大CSR報告書線上平台獎項CRRA之「最佳報告」(Best Report)全球第三名，為台灣首例且唯一獲獎金融業。

新聞聯絡人：

中國人壽 公關部

陳盈儒 julia.chen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1050/0939-236-405

黃麗穎 lori.huang@chinalife.com.tw 02-2719-6678#3837/0928-768-936